

LES  
**PRIX SRS**  
STARS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ

## CRITÈRES D'ÉVALUATION DES PRIX SRS 2021

**POINTAGE :**

**1 à 10**

1-5 = plus ou moins satisfaisant

6-7 = bien

8-9 = très bien

10 = exceptionnel

**1 à 20**

1-12 = plus ou moins satisfaisant

13-15 = bien

16-18 = très bien

19-20 = exceptionnel

0 = information manquante, absente, non conforme ou critère non atteint selon l'évaluateur

### Catégorie « SIMPLE »

- Simplifie les tâches ou processus 0-20
- Améliore les façons de faire dans l'établissement 0-20
- Est accessible et agile 0-20
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et/ou de l'organisation 0-10
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 0-10
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 0-10
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 0-10

### Catégorie « HUMAIN »

- Met de l'avant le côté « humain » des soins de santé 0-20
- Améliore directement ou indirectement les soins, les traitements, les services ou la qualité de vie des usagers 0-20
- Améliore l'expérience patient 0-20
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et de l'organisation 0-10
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 0-10
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 0-10
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 0-10

Présentés par



En collaboration avec

## Catégorie « MODERNE »

- Génère des avantages pour les patients, familles ou l'établissement en mettant de l'avant des nouvelles façons de faire 0-20
- Procure un rayonnement à l'extérieur de l'établissement 0-20
- Amène créativité et innovation 0-20
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et de l'organisation 0-10
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 0-10
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 0-10
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 0-10

## Catégorie « PERFORMANT »

- Démonstre une meilleure utilisation des ressources humaines, financières ou technologiques 0-20
- Génère un impact positif sur l'organisation de travail 0-20
- Rallie les équipes en travaillant en interdisciplinarité 0-20
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et de l'organisation 0-10
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 0-10
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 0-10
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 0-10

## DÉFINITIONS DES CATÉGORIES

- **Simple :**

Permet de simplifier les tâches ou processus et d'améliorer les façons de faire dans l'établissement.

- **Humain :**

Met de l'avant le côté « humain » des soins de santé.

- **Moderne :**

Génère des avantages pour les bénéficiaires et leur famille en mettant de l'avant des nouvelles façons de faire.

- **Performant :**

Améliore l'efficacité des tâches ou processus en travaillant en interdisciplinarité.

Présentés par



En collaboration avec